



Vsak sistem je sestavljen iz različnih elementov, oziroma podsistemov. Enako velja za OZD, ki je sestavljen iz TOZD-ov. Če gledamo TOZD kot eno celoto, takrat so podsistemi posamezne delovne funkcije.

Funkcije so, globalna sila usmerjena v realizacijo zastavljenih ciljev. Z organizacijskega aspekta delovni proces ni nič drugega kot realiziranje ciljev poslovanja. Poslovni sistem znotraj sebe (funkcija nabave, prodaje, proizvodnje, kadrov, upravljanja z osnovnimi sredstvi, financ, računovodstva, planiranja, razvoja in raziskovanja) ter v interakciji z ~~svim~~ svojim okoljem (nabavno in prodajno tržišče, družbene institucije, javno mnenje, in ekonomski sistem, zakonodaja in podobno) ustvarajo vrsto podatkov, ki predstavljajo rezultat različnih aktivnosti, poslovnih operacij in drugih transakcij, ki postajajo vhodne velikosti za nekateri drugi podsistem informacijskega sistema OZD.

Informacija, kot vhodna velikosti informacijskega sistema z svoje strani postaja vhodna velikost v sistemu samoupravljanja in odločanja vodilnega značaja, kot podlaga upravljanja in vodenja. Če je poslovni proces usmerjen v realizacijo ciljev poslovanja, oziroma zastavljene cilje organizacije, takrat se ti cilje