

II. Delavcu(ki) se lahko plača mesečno poveča za stimulatívni del na podlagi Zakona o razmerjih plač. Stimulatívni del plače določi dekan fakultete s posebnim sklepom.

III. Odločba velja od 1.1.2000 dalje.

Obrazložitev:

Osnovna plača delavca(ke) je določena na podlagi Zakona o plačah za vrsto tipičnega delovnega mesta na fakulteti za polni delovni čas, ki je razvrščeno v IX tarifno skupino, v skladu s Pravilnikom o napredovanju na delovnem mestu ter najavo študijskih programov fakultete Ministrstvu za šolstvo in šport za posamezno študijsko leto.

Dodatek za delovno dobo je določen v skladu z Zakonom o plačah in se vrednosti tako, da se osnovna plača delava(ke) v mesečnem znesku poveča za 0,5% za vsako izpolnjeno leto delovne dobe, vendar največ za 20%. Delavcu(ki) se po 25. letu delovne dobe osnovna plača poveča na 0,75%.

Funkcijski dodatek je določen v skladu z Zakonom o plačah in pripada delavcu(ki) za imenovanje na funkcijo _____ in je vezan na čas trajanja funkcije.

Dodatek za večjo stopnjo izobrazbe je določen v skladu Zakona o plačah in pripada delavcu(ki) za dosežen _____, ki ni pogoj za opravljanje del na delovnem mestu, na katerega je razporejen-a.

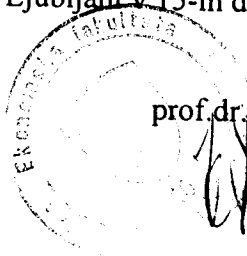
Dotatki po kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji se priznavajo v skladu s kolektivno pogodbo (Ur. l. RS, št. 34/96 in 51/98).

Dodatna pedagoška obveznost je delavcu določena v skladu z 21. členom Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 99/99) in je obračunana enako, kot neposredna pedagoška obveznost.

PRAVNI POUK: Zoper to odločbo je dovoljena pritožba na komisijo za delovna razmerja Univerze v Ljubljani v 15-ih dneh po prejemu odločbe.

Vročeno:

1. delavcu-ki
2. kadrovska služba EF
3. računovodstvo EF
4. splošno upravni sektor
Univerze v Ljubljani



Dekan:
prof. dr. Ferdinand Trošt

Odločbo prevzel-a _____ dne _____