

vodenje org. enot, za delovne pogoje, v katerih dela, za socialno in zdravstveno stanje, itd.

Dolžina letnega dopusta se spreminja vsako leto v skladu s spremembami kolektivne pogodbe, aktov univerze oz. fakultete in glede na spremembe okoliščin, ki vplivajo na dolžino letnega dopusta.

O dolžini letnega dopusta v posameznem koledarskem letu bodo delavci obveščeni vsako leto do 31. 03. s skupinskim sklepom.

5. člen

Univerza oziroma fakulteta bo delavcu zagotavljala pogoje za normalno delo.

Varstvo pri delu (in posebno varstvo delavca) bo univerza oziroma fakulteta zagotavljala v skladu z določili posebnega Pravilnika o varstvu pri delu, ki ga sprejme univerza oz. fakulteta za svoje področje dela.

6. člen

Osnovna plača delavca, dogovorjena s to pogodbo za polni delovni čas, predvidene delovne rezultate, normalne delovne pogoje in doseženo stopnjo strokovne izobrazbe, je določena na podlagi Zakona o plačah delavcev v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih.

Osnovni koeficient za delovno mesto delavca je 5,60.

Delavcu se osnovna plača zmanjša, če ne izpolnjuje pogojev v zvezi z zahtevano izobrazbo za delovno mesto, na katerega je razporejen.

Delavcu pripada za vsako leto dela v skladu s kolektivno pogodbo in zakonom tudi dodatek za minulo delo in drugi dodatki, opredeljeni v kolektivni pogodbi.

7. člen

Delavec je dolžan opravljati delovne naloge, ki so določene za njegovo delovno mesto, strokovno in vestno, tako da se dosegajo zastavljeni cilji univerze oziroma fakultete. Delavec mora opravljati tudi druge delovne naloge, če je to povezano z normalnim potekom dela na fakulteti.

8. člen

Pravice in obveznosti delavca v zvezi z izobraževanjem in strokovnim izpopolnjevanjem se urejajo v skladu z letnim delovnim načrtom, zakonom in pravilnikom o delovnih razmerjih.

9. člen

Delavec se s podpisom te pogodbe zavezuje, da ne bo med trajanjem zaposlitve na univerzi oziroma fakulteti ustanavljal ali začel opravljati samostojne dejavnosti z