

Vodilni delavci govorijo svoj strokovni jezik, individualno razvijajo svoj stil dela ter način razmišljanja in odločanja in se temu nočejo odpovedati. Analize kažejo, da se vodilni delavci zavedajo prednosti, ki jih prinaša avtomatizacija v njihovo delo, vendar pa jim je njen jezik tuj in ne kažejo želje, da bi se ga učili. Prav tako niso pripravljeni spreminjati svojega načina dela oziroma prilagoditi ga metodam obdelave in analize, ki so vgrajene v te naprave. Tako ostane proizvajalcem te opreme samo ena pot, da bi pritegnili to najbolj atraktivno kategorijo uporabnikov: graditi bodo morali take sisteme, ki jih bo možno prilagoditi individualnim lastnostim in potrebam uporabnika.

Prvi poskusi izdelave takega sistema so že znani, vendar pa je bistvene premike v tej smeri možno pričakovati šele v naslednjem desetletju, ko naj bi zaživela peta računalniška generacija.