

Gortan RESINOVIČ

VPLIV INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE NA DELO ADMINISTRATIVNIH
IN VODILNIH DELAVCEV

Še pred desetimi leti so bile zadeve na področju razvoja in uporabe računalnikov trdno opredeljene, perspektive in pričakovanja pa jasno načrtana. Izmenjale so se že tri generacije računalnikov od katerih je vsaka predstavljala majhno tehnološko revolucijo (ki pa jih, žal, niso spremljale ustrezne miselne in organizacijske revolucije pri uporabnikih). Hardware tretje generacije računalnikov je bil že zelo zmogljiv, z vedno močnejšo podporo systemskega software-a pa je postal tudi učinkovitejši. V računalniških krogih se je v tem času že šušljalo o četrti generaciji, poleg že znanih in splošno sprejetih pojmov kot so hardware in software pa so se pojavljale nove skovanke, npr. firmware in orgware.

IBM je z različnimi modeli sistema 370 suvereno obvladoval računalniški trg, kar ga je povzdignilo med 4 največje firme v ZDA in na svetu. Doma so mu skušali drugi proizvajalci računalniške opreme odgrizniti košček torte, vendar brez kakšnega večjega uspeha. Izven ZDA pa zasledimo dva različna scenarija vključevanja v razvoj in proizvodnjo te opreme. Na eni strani so Japonci, ki so se odločili za razvoj lastne informacijske tehnologije in na osnovi tega tudi sprejeli strategijo dolgoročnega družbenega razvoja. Na drugi strani je zahodna Evropa, ki pa ji ni uspelo izoblikovati in sprejeti skupnega razvojnega programa na tem področju. Preostali svet pa je v glavnem prevzel vlogo opazovalca oziroma spremljevalca dogajanj.

Posledice tako različnih pristopov k razvoju in izgradnji te visoke elektronske tehnologije so se kaj hitro pokazale. Japonska se je kmalu postavila ob bok največjim proizvajalcem računalniške opreme in vzdržala tekmo z njimi, sedaj pa s svojim konceptom pete generacije računalnikov celo dirigira razvoj. Obenem se trdno drži načrtane poti prehoda iz industrijske v informacijsko družbo. Razcepljeni Evropi pa je v tej