sistem zavoda dodatna strojna oprema predvideva še po en 80Mb trdi disk (a 3500 DM) in ustrezni tračni enoti za oba AT računalnika (a 3000 DM). Komunikacijska kartica za hitro delo 10ih terminalov in konzole stane še cca. 3100 DM.

Programska oprema za tak koncept zahteva nakup večuporabnišega operacijskega sistema (XENIX ali PC-MOS 386) za 3000-5000 DM (odvisno od števila uporabnikov) in program za urejanje baz podatkov (2500-5000 DM).

Zadnja dva odstavka sistem podražita še za 23000DM*520DIN*3 = 35.000.000 din. Torej skupaj blizu 80.000.000 din.

Namesto popolnoma neumnih terminalov je mogoče uporabiti cenene PC računalnike s čemer združimo najboljše od vseh treh načinov. Poleg vključevanja v informacijski sistem lahko oddelki za celoto nevažne obdelave delajo lokalno.

Prednosti:

- na enem računalniku teče ves bistveni del informacijskega sistema. Problemov s komunikacijo ni
- enostavno, centralno vzdrževanje, ki ga opravljajo kvalificirani kadri AOP
- rešitev je skladna z naravo problema
- enkratno programiranje

Slabosti:

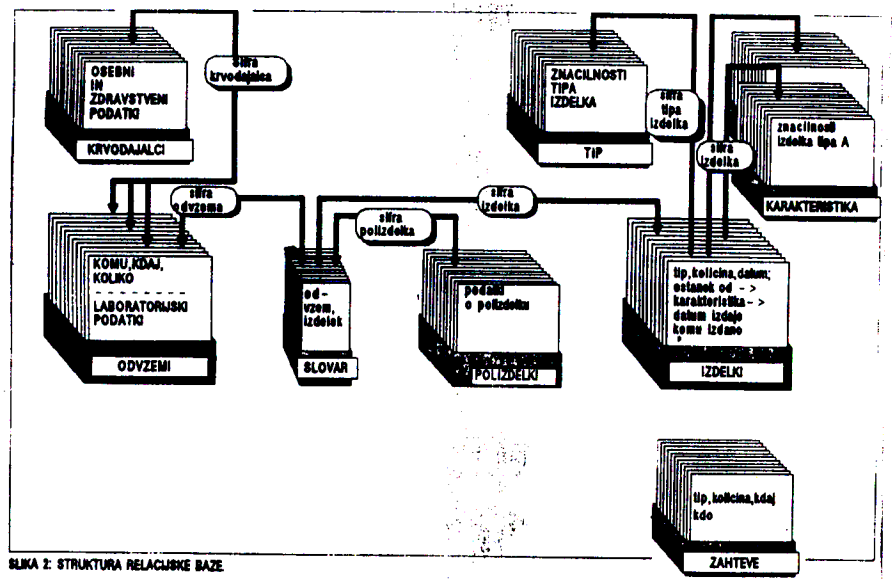
- manj znan in razširjen operacijski sistem, baza in orodja, t.j. manj ljudi, ki se na to spoznajo
- višja začetna cena
- dražje, vendar količinsko manj obsežno programiranje

Sklep:

Glede na to, da le zadnja rešitev omogoča dolgoročno rešitev celotnega informacijskega sistema in ker je SAMO enkrat dražja od prvih dveh, je absolutno najbolj zaželjena. Postopnost in manjši začetni strošek dosežemo z enim samim centralnim računalnikom - (15.000.000).

2. Kadri

Projekt kri se realizira s sodelovanjem AOP in zunanjih sodelavcev, ob strokovni podpori bodočih uporabnikov. Zunanji sodelavci zagotovijo programsko opremo, lahko tudi nakup in računalniški del instalacije mreže. Za potrebe vzdrževanja programske opreme se morata dva delavca AOP naučiti programirati v izbrani bazi (ob znanju kakega drugega programskega jezika približno 20 ur tečaja in poznejše samoizobraževanje). Po dva zaposlena v vsakem oddelku se naučita uporabljati osebni računalnik (DOS in "svoj" del programa Kri - 15-30 ur). Svoje znanje potem postopoma prenašata na ostale sodelavce.



SLIKA 2: STRUKTURA RELACIJSKE BAZE